

ния - ответственность — заключается в предшествовании бытийных ценностей как регуляторов поведения поведению по закону. В системе бытийных ценностей мир справедлив, так как является следствием ответственности, обуславливающей долженствование (А. Маслоу, Э. Левинас).

Отступление от христианской сущности обусловлено депривационными ценностями, возникающими от неполноты бытия и невозможности выйти за первоначальные аффективно-когнитивные рамки: несправедливость мира обосновывается тезисом «мне должны, так как они ответственные». Психологической формой нехристианской сущности экономического поведения выступает деперсонализация («зачем мне чужое мнение, если у меня есть свое»), логической формой — софистика и лицемерие (оправдание безнравственности поступков, преодолевающих границы дозволенного). Поэтому правовое регулирование, стремящееся определить меру социальной справедливости, должно учитывать факторы деперсонализации и логические формы ее проявления, обуславливающие конфликты экономических интересов. Центробежной силой в них выступает не ответственность, а безвольность и повиновение собственным желаниям.

Х. Перельман разграничил концептуализации справедливости: равное отношение ко всем; каждому по заслугам; по труду; по потребностям; по рангу; по закону. Поскольку право всегда отстает от жизни, — объективная справедливость не может полностью реализоваться. Первенство в установлении социальной справедливости принадлежит христианско-моральным ценностям, вытекающим из человеческой природы. Их психолого-пропозициональная сущность раскрывается на основе первичного (телесного) и вторичного (духовного) пространства человека. В этом контексте проясняются категории мотива, намерения, воли.

Восович Сергей Михайлович

кандидат исторических наук, доцент, доцент кафедры гуманитарных наук УО «БрГТУ»

Религиозно-просветительская деятельность православных братств Витебщины в конце XIX–начале XX века

Православные братства Витебщины придавали большое значение своей религиозно-просветительской деятельности. Она охватила не только детей, но и взрослых.

По инициативе Свято-Владимирского братства во всех приходах Полоцкой епархии стали проводиться внебогослужебные беседы и чтения. Внедрив в повседневную практику духовенства организацию подобных мероприятий, данное братство пыталось неоднократно поставить на прочную основу устройство чтений для интеллигенции и использовать на чтениях световые картинки (диапозитивы).

С целью распространения среди простого народа книг и брошюр религиозно-нравственного содержания, предметов религиозного культа Свято-Владимирское и Полоцкое братства организовали их продажу по доступным

ценам. Указанные предметы распространялись через книгонош, приходских священников и иконно-книжные склады. При этом Свято-Владимирское братство в конце XIX — начале XX в. занимало лидирующие позиции среди других братств Беларуси по развитию иконно-книжной торговли.

Церковные предметы и религиозно-нравственная литература в большом количестве бесплатно раздавались народу, особенно в дни больших церковно-общественных праздников и торжеств.

Активно занимались братства Полоцкой епархии созданием библиотек-читален и пополнением их книжного фонда. Если Полоцкое братство первым открыло на территории Витебской губернии, а возможно и всего Северо-Западного края, братскую библиотеку, то Свято-Владимирское братство стало лидером в Беларуси по количеству созданных библиотек. В конце XIX в. оно содействовало открытию более 100 библиотек при церковных школах.

Таким образом, православные братства Витебщины активно занимались религиозно-просветительской деятельностью с целью укрепления в населении православной веры и религиозного образа жизни.

Гагнидзе Инеза Шалвовна

кандидат экономических наук, ассоц. профессор, факультет экономики и бизнеса Тбилисского государственного университета имени Иванэ Джавахишвили, Грузия

Теории мотивации в современном менеджменте и притчи Нового Завета.

Мотивация в менеджменте это подход в управлении персоналом, с помощью которого создаются побудительные мотивы, направленные на выполнение сотрудниками своих обязанностей.

С одной стороны, процессуальные теории мотивации объясняют, каким образом человек принимает решения, побуждающие к целенаправленным действиям. Основные процессуальные теории — это теория ожидания (В. Врум), теория справедливости (С. Адамс) и модель мотивации Портера-Лоулера.

Ключевой идеей теории ожиданий Врума является оценка вероятности того, что:

- такие действия приведут к конкретным результатам;
- достижение результата приведет к получению вознаграждения;
- получение вознаграждения вызовет удовлетворенность.

Сущность теории справедливости сводится к тому, что люди субъективно определяют отношение полученного вознаграждения к затраченным усилиям и затем соотносят его с вознаграждением других людей, выполняющих аналогичную работу.

В модели Портера-Лоулера фигурирует пять переменных: затраченные усилия; восприятие; полученные результаты; вознаграждение; степень удовлетворения.